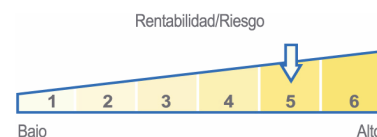
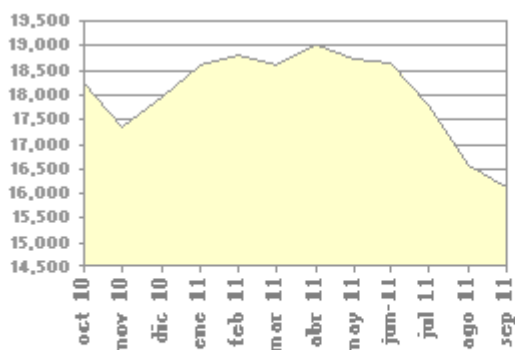


Definición del plan

- Plan de pensiones del sistema empleo integrado en el fondo de pensiones PLUSFONDO EMPLEADOS, F.P.
- El plan se enmarca dentro de la categoría de INVERCO de Renta Variable Mixta, lo que significa que invierte entre un 30% y un 75% en renta variable.
- Este plan presenta un nivel de riesgo alto, indicado para personas conocedoras del comportamiento de los mercados bursátiles y cuyo horizonte de jubilación es lejano.



Evolución valor liquidativo del plan



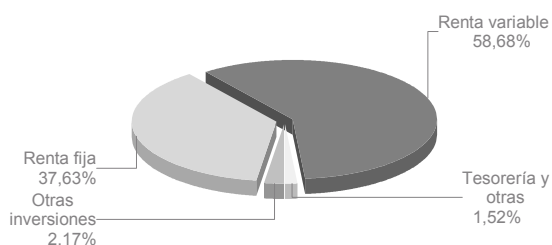
Datos del plan

Fecha inicio del plan:	30/04/2004
Registro DGSFP:	N2504
Patrimonio a 30/09/2011:	2.040.789,10
Partícipes + beneficiarios:	428
Valor liquidativo a 30/09/2011:	16,13920
Comisión gestión:	0,300%
Comisión depósito:	0,085%

La totalidad de los gastos del fondo de pensiones, en la parte imputable al plan, expresados en porcentaje sobre la cuenta de posición, se encuentran a disposición del partícipe y del beneficiario en las oficinas de la Entidad Gestora.

Gestora:	AVIVA VIDA Y PENSIONES SA DE S. Y R.
Depositaria:	BANKINTER S.A.
Promotora:	AVIVA VIDA Y PENSIONES SA DE S. Y R.
Audidores:	DELOITTE S.L.

Composición cartera



Rentabilidades obtenidas

Acumulado año	Ultimos 12 meses	3 años anualizado	5 años anualizado	10 años anualizado	15 años anualizado	Histórica (desde inicio)
- 10,09 %	- 9,56%	- 2,21%	- 2,36%	----	----	1,21 %

Rentabilidades pasadas no implican rentabilidades futuras.

Rentabilidades anualizadas (TAE).

Principales posiciones de inversión

FI.AVIVA RENTA FIJA -B-	17,87%
FUT DTB EUROSTOXX 50 VGZ1 161211	14,88%
ACC TELEFONICA DE ESPAÑA SA	5,28%
FUT MEFF RV IBEX 35 IBV1 211011	3,91%
ACC REPSOL	3,66%
ACC BSCH	3,12%
DEUDA ESTADO ESPAÑOL 5,35% 311011	2,50%
DEUDA ESTADO ESPAÑA 4,25% 310114	1,60%
CED CAJA AHORROS BARCELONA 5% 220216	1,58%
DEP CAJAMURCIA 3,200% 041111	1,58%

Comentarios de mercado

Situación económica

El tercer trimestre del año 2011 ha estado marcado por los acontecimientos del rescate de Grecia, la posible ampliación del fondo de rescate de los 400 mil millones actuales a los 2 billones que estiman los mercados que hacen falta para sacar adelante toda la Unión Europea. Las rentabilidades de deuda periférica siguen con alta volatilidad, la rentabilidad de España ha corregido a lo largo del trimestre y baja desde niveles del 6% al 5.10% mientras en el caso de Italia los tipos siguen en máximos, manteniéndose en niveles de 5.50% datos macro positivos en EEUU y algo más negativos en Europa. Las bolsas cierran el trimestre con caídas históricas, con el IBEX cayendo alrededor del -17%, DAX -25% y el EuroStoxx -23%. El BCE anuncia medidas para frenar las ampliaciones de los tipos de los países periféricos con el bono alemán.

Gestión del fondo

El fuerte repunte de las rentabilidades de la Deuda del Tesoro nos ha permitido realizar compras de bonos a medio plazo entre el 5 y el 6%. Mantenemos duraciones por debajo de 2 años en media y dada la persistente incertidumbre seguimos con niveles de liquidez elevados que se sitúan en buena parte en depósitos remunerados a 3 meses. En renta variable, pensamos que las bajas cotizaciones son una oportunidad, seguimos manteniendo una posición ligeramente sobreponderada. Dentro de la selección de acciones, seguimos apostando por valores que tienen la posibilidad de generar una caja importante, buena situación financiera (muy bajo nivel de deuda) y alta exposición al sector exterior.

Otros temas de interés

La Comisión de Control del Plan de Pensiones de empleo de Aviva, ha acordado la modificación de sus Especificaciones para su adaptación al nuevo Convenio Colectivo del Grupo Aviva. Estas modificaciones son las siguientes:

1. Nuevo sistema de aportaciones. Consiste en una aportación mensual obligatoria por parte de la compañía de 49,07 euros, sin necesidad de aportaciones obligatorias por parte del empleado. Esta aportación mensual se realizará con fecha de efecto 1 de enero de 2011 y se revalorizará anualmente con el IPC.
2. Condición de partícipe. Todos aquellos empleados que tengan contrato indefinido o contrato temporal y una antigüedad en la compañía de 2 años, automáticamente serán dados de alta en el plan de pensiones con fecha de efecto 1 de enero de 2011.

Adicionalmente, destacar que el Grupo Aviva está comprometido con el desarrollo de sus políticas de Responsabilidad Social Corporativa. Por ello, se está estudiando un cambio en la política de inversión del Fondo para que las inversiones se realicen desde un enfoque socialmente responsable. En breve, os informaremos de los acuerdos adoptados.